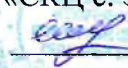


УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ
«СКЦ с. Энергетик»
 И.Р. Лазова
« » 20__ г.

**Положение
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в
муниципальном автономном учреждении «Спортивно-культурный центр села
Энергетик» городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан**

1. Цели и задачи

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МАУ «СКЦ с. Энергетик» (далее - Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАУ «СКЦ с. Энергетик» (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МАУ «СКЦ с. Энергетик»).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МАУ «СКЦ с. Энергетик», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАУ «СКЦ с. Энергетик» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ «СКЦ с. Энергетик», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ «СКЦ с. Энергетик», работником которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУ «СКЦ с. Энергетик» вне зависимости от занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАУ «СКЦ с. Энергетик» на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов
в МАУ «СКЦ с. Энергетик»**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ «СКЦ с. Энергетик» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ «СКЦ с. Энергетик» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ «СКЦ с. Энергетик» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ «СКЦ с. Энергетик».

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУ «СКЦ с. Энергетик» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАУ «СКЦ с. Энергетик».

3.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов: раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МАУ «СКЦ с. Энергетик» ведет Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

3.5. МАУ «СКЦ с. Энергетик» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов с целью оценки серьезности возникающих для МАУ «СКЦ С. Энергетик» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

3.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

3.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАУ «СКЦ с. Энергетик» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ «СКЦ с. Энергетик»;
- увольнение работника из МАУ «СКЦ с. Энергетик» по инициативе работника.

3.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ «СКЦ с. Энергетик».

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МАУ «СКЦ с. Энергетик» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.